

Approvisionnement et gestion de stock

3 jours (21h)
en Intra

2880 €^{HT}
Groupe de 8
stagiaires maxi

Réf : P 3003

Pourquoi ?

Identifier les enjeux de la gestion de stock, réduire les coûts du stock et améliorer le taux de service.

Pour qui ?

Responsable logistique, Approvisionneur, Logisticien ayant en charge la gestion des stocks, Acheteur, Responsable d'approvisionnement.

Les objectifs de la formation (à l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :)

Mettre en pratique les différentes méthodes d'approvisionnement
Gérer les stocks de matières premières et de composants
Améliorer le taux de disponibilité du stock
Contribuer à réduire la valeur du stock

Le programme

1 Le rôle de la fonction approvisionnement

- L'environnement de la fonction approvisionnement
- Distinguer les fonctions achat et approvisionnement

2 L'analyse du stock

- Les besoins annuels, mensuels, la saisonnalité
- Calcul du stock moyen
- Taux de rotation et taux de couverture
- Taux de rupture et taux de service
- Analyse ABC et ABC croisée
- Les mouvements de stock et leurs conséquences sur le programme d'approvisionnement

3 La gestion économique du stock

- Calcul du taux de possession
- La quantité économique à commander suivant les conditions d'achat
- Les effets du stock sur la trésorerie et sur le résultat de l'entreprise

4 La mise en œuvre des méthodes d'approvisionnement

- Calcul du stock de sécurité : direct ou statistique

- La méthode de gestion sur seuil ou du point de commande
- La méthode de gestion périodique
- Le kanban de réapprovisionnement

5 Les paramètres de gestion en lien avec l'ERP

- Les différents délais à prendre en compte pour calculer le délai d'approvisionnement
- Les éléments qui constituent le stock de sécurité
- La définition du stock de sécurité en fonction du taux de service recherché et de la criticité de l'article
- Les stocks maxi/mini

Les + de notre pédagogie

Apprentissage par des jeux pédagogiques

La mise en oeuvre des bonnes pratiques avec les articles de l'entreprise

Pendant les 3 mois suivant la formation, deux rendez-vous d'accompagnement en visio-conférence d'une heure sont proposés au groupe.

Conditions de réussite

Mise à disposition dans la salle de formation de PC (minimum 1 pour 2 stagiaires) connectés à l'ERP de l'entreprise

Prérequis

Aucun

Évaluation

L'évaluation des compétences acquises est réalisée pendant la formation lors de la mise en oeuvre des méthodes et outils.

Dates de stage

Nous consulter.

Informations

CFL Conseil & formation SARL

19 Rue Trousseau 37 000 TOURS

f.lepleux@cfl-formation.fr
06 72 84 89 22